



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 октября 2020 года

№ 1522

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей

В целях приведения показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации МО «Игринский район», в соответствие с распоряжением Администрации муниципального образования «Игринский район» от 30 сентября 2014 года № 468 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Игринском районе Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Игринский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования «Игринский район» от 01 марта 2018 года № 320 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений культуры и критерии оценки эффективности работы их руководителей».

2. Утвердить в новой редакции показатели эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район» и критерии оценки эффективности работы их руководителей (приложение 1).

3. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными бюджетными учреждениями отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности (приложение 2).

4. Утвердить Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений и премированию их руководителей (приложение 3).

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава муниципального образования



А.В.Чирков

Показатели
эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных
Управлению культуры, туризма и молодежной политике администрации муниципального
образования «Игринский район» и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Единица измерения	Критерии оценки эффективности работы руководителя Учреждения (в баллах)
1 Показатели по основной деятельности по типам учреждений			
МБУК Игринская ЦБС			
1.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, созданных библиотекой	Единиц	6
2.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд	Единиц	6
3.	Количество записей, переданных библиотекой в сводный корпоративный краеведческий каталог библиотек Удмуртской Республики	Единиц	6
4.	Количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки)	Единиц	6
5.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.	Проценты	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов			
МБУК ИР Краеведческий музей			
1.	Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций	Единиц	6
2.	Количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея	Единиц	6
3.	Количество посетителей экспозиций и выставок в музее	Единиц	6
4.	Количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным	Единиц	6

	информационным ресурсам музея)		
5.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.	Проценты	6
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов			
МБУК ИРДК и С «Нефтяник», МБУК ИР ДДН, МБУК ИРЦДПИ и Р			
1.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим периодом	Проценты	5
2.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим периодом	Проценты	5
3.	Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ	Единиц	5
4.	Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий	Человек	5
5.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и республиканских конкурсов и фестивалей	Человек	5
6.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.	Проценты	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов			
МБОУДОД Игринская ДШИ №1, МБОУДОД Игринская ДШИ № 2			
1.	Реализация предпрофессиональных программ с вариативной частью	Проценты	10
2.	Доля преподавателей, имеющих высшую, первую квалификационную категории	Проценты	10
3.	Сохранность контингента	Человек	10
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов			
2. Критерии по основной деятельности учреждения для всех типов учреждений			
1.	Выполнение муниципального задания	100%	5
		от 95% до 99%	0
2.	Размещение информации о деятельности учреждения в средствах массовой информации	Да/нет	1/0
3.	Наличие официального интернет-сайта учреждения или WEB - страницы в социальных сетях и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении	Да/нет	3/0
4.	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в	Да/нет	1/0

	сфере предоставления муниципальных услуг и своевременное обновление информации об услугах		
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ		5 баллов за каждый проект, но не более 25 баллов.
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 35 баллов			
3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
1.	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления первичной документации в Центр бухгалтерского учета, статистической отчетности, других сведений и их качество	да/нет	5
2.	Отсутствие замечаний, предписаний со стороны контролирующих, надзорных органов и Управления культуры, туризма и молодежной политики администрации МО «Игринский район»	Отсутствуют/имеются	5/0
3.	Выполнение плана доходов учреждения от платных услуг, оказываемых учреждением населению	Проценты	– 100 % и более – 5 баллов; – 80%-99% - 3 баллов; – Менее 80 % - 0 баллов
4.	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь)	Рубли	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 20 баллов			
4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
1.	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период (не менее 10 %)	Проценты	3
2.	Соответствие специалистов, относимых к основному персоналу, квалификационным характеристикам (не менее 85 %)	Проценты	5
3.	Заполненность штатной численности персонала, в т.ч. дифференцированная нагрузка на сотрудников	Проценты	5
4.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике	Да/нет	2
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 15 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов			

– 1 балл = 1 проценту.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

1.Выполнение муниципального задания не менее чем на 95 %;

2.Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие период, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;

3.Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

4.Несоблюдение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике.

5.Выплата ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится при условии полного выполнения критериев показателей деятельности руководителя для выплаты ежемесячной премии в размере 25% должностного оклада.

Положение
о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными бюджетными учреждениями
отчетности о выполнении
показателей эффективности деятельности

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, срок и форму предоставления отчетности муниципальными бюджетными учреждениями (далее - Учреждение) отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений.

2. Отчетность Учреждений о выполнении показателей предоставляется в Управление культуры и туризма Администрации муниципального образования «Игринский район» (далее – Управление) за отчетный период (полугодие).

Учреждение предоставляет отчетность в Управление в срок не позднее 2 рабочих дней от начала месяца, следующего за отчетным периодом.

3. Плановые показатели оценки деятельности руководителя Учреждения за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого Учреждения (утверждаются Учредителем).

4. Отчетность состоит из 3 разделов:

- отчета о выполнении показателей эффективности по основной деятельности учреждения;
- отчета о выполнении показателей эффективности финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины;
- отчета о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя, направленных на работу с кадрами.

5. Отчетность подается по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению.

6. Прием отчетов осуществляют члены Комиссии.

7. Отчетность должна быть предоставлена в Комиссию на бумажном и электронном носителях. Отчет о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью.

Приложение 1
к Положению о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными бюджетными учреждениями отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности

Отчёт руководителя муниципального бюджетного учреждения

(наименование учреждения)

за _____ полугодие 20__ года

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	Сведения о выполнении			Баллы
			_____ полугодие 201__ г.	_____ полугодие 201__ г.	%	
1 Показатели по основной деятельности по типам учреждения						
МБУК Игринская ЦБС						
1.	Количество записей электронного каталога и других баз данных, созданных библиотекой	Единиц				
2.	Количество новых поступлений в библиотечный фонд	Единиц				
3.	Количество записей, переданных библиотекой в сводный корпоративный краеведческий каталог библиотек Удмуртской Республики	Единиц				
4.	Количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки)	Единиц				
5.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.	Процент ы				
ИТОГО:						баллов
2.Критерии по основной деятельности учреждения для всех типов учреждений						
1.	Выполнение муниципального задания	100 %				
		от				

		95% до 99%				
2.	Размещение информации о деятельности учреждения в средствах массовой информации	Да/нет				
3.	Наличие официального интернет-сайта учреждения или WEB - страницы в социальных сетях и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении	Да/нет				
4.	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг и своевременное обновление информации об услугах	Да/нет				
5.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ					

ИТОГО: _____ баллов

**3. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина**

1.	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления первичной документации в Центр бухгалтерского учета, статистической отчетности, других сведений и их качество					
2.	Отсутствие замечаний, предписаний со стороны контролирующих, надзорных органов и Управления культуры администрации МО «Игринский район»					
3.	Выполнение плана доходов учреждения от платных услуг, оказываемых учреждением населению	Проценты				
4.	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь)	Рубли				

ИТОГО: _____ баллов

4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами						
1.	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период (не менее 10 %)	Проценты				
2.	Соответствие специалистов, относимых к основному персоналу, квалификационным характеристикам (не менее 85 %)	Проценты				
3.	Заполненность штатной численности персонала, в т.ч. дифференцированная нагрузка на сотрудников	Проценты				
4.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике	Да/нет				
ИТОГО:						_____ баллов
ВСЕГО _____ баллов						

Руководитель _____

(должность) (расшифровка подписи)

М.П.

Отчёт руководителя муниципального бюджетного учреждения

_____ (наименование учреждения)

за _____ полугодие 20__ года

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	Сведения о выполнении			Баллы
			_____ полугодие 201__ г.	_____ полугодие 201__ г.	%	
1 Показатели по основной деятельности по типам учреждений						
МБУК ИР Краеведческий музей						
1.	Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по	Единица				

	выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций					
2.	Количество изображений и описаний музейных предметов и музейных коллекций, внесенных в электронную базу данных музея	Единиц				
3.	Количество посетителей экспозиций и выставок в музее	Единиц				
4.	Количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам музея)	Единиц				
5.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.	Проценты				

ИТОГО: _____ баллов

2. Критерии по основной деятельности учреждения для всех типов учреждений

6.	Выполнение муниципального задания	100 %				
		от 95% до 99%				
7.	Размещение информации о деятельности учреждения в средствах массовой информации	Да/нет				
8.	Наличие официального интернет-сайта учреждения или WEB - страницы в социальных сетях и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении	Да/нет				
9.	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг и своевременное обновление	Да/нет				

	информации об услугах					
10.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ					

ИТОГО: _____ баллов

**3. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина**

5.	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления первичной документации в Центр бухгалтерского учета, статистической отчетности, других сведений и их качество					
6.	Отсутствие замечаний, предписаний со стороны контролирующих, надзорных органов и Управления культуры администрации МО «Игринский район»					
7.	Выполнение плана доходов учреждения от платных услуг, оказываемых учреждением населению	Проценты				
8.	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь)	Рубли				

ИТОГО: _____ баллов

**4. Деятельность руководителя,
направленная на работу с кадрами**

5.	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период (не менее 10 %)	Проценты				
6.	Соответствие специалистов, относимых к основному персоналу, квалификационным характеристикам (не менее 85 %)	Проценты				
7.	Заполненность штатной численности персонала, в т.ч. дифференцированная нагрузка на сотрудников	Проценты				
8.	Соблюдение установленного соотношения средней	Да/нет				

заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике					
ИТОГО: _____ баллов					
ВСЕГО _____ баллов					

Руководитель _____

(должность)

(расшифровка подписи)

М.П.

Отчёт руководителя муниципального бюджетного учреждения

_____ (наименование учреждения)

за _____ полугодие 20__ года

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	Сведения о выполнении			Баллы
			_____ полугодие 201__ г.	_____ полугодие 201__ г.	%	
1 Показатели по основной деятельности по типам учреждений						
МБУК ИРДК и С «Нефтяник», МБУК ИР ДДН, МБУК ИРЦДПИ и Р						
1.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с предыдущим периодом	Проценты				
2.	Количество участников клубных формирований по сравнению с предыдущим периодом	Проценты				
3.	Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ	Единица				
4.	Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий	Человек				
5.	Число лауреатов международных,	Человек				

	всероссийских, межрегиональных и республиканских конкурсов и фестивалей					
6.	Доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т.п.	Проценты				

ИТОГО: _____ баллов

2. Критерии по основной деятельности учреждения для всех типов учреждений

11.	Выполнение муниципального задания	100 %				
		от 95% до 99%				
12.	Размещение информации о деятельности учреждения в средствах массовой информации	Да/нет				
13.	Наличие официального интернет-сайта учреждения или WEB - страницы в социальных сетях и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении	Да/нет				
14.	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг и своевременное обновление информации об услугах	Да/нет				
15.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ					

ИТОГО: _____ баллов

3. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина

9.	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления первичной документации в Центр бухгалтерского учета, статистической отчетности, других сведений и их качество					
10.	Отсутствие замечаний, предписаний со стороны контролирующих, надзорных органов и Управления культуры администрации МО «Игринский район»					
11.	Выполнение плана доходов учреждения от платных услуг, оказываемых учреждением населению	Проценты				
12.	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь)	Рубли				
ИТОГО: _____ баллов						
4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами						
9.	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период (не менее 10 %)	Проценты				
10.	Соответствие специалистов, относимых к основному персоналу, квалификационным характеристикам (не менее 85 %)	Проценты				
11.	Заполненность штатной численности персонала, в т.ч. дифференцированная нагрузка на сотрудников	Проценты				
12.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике	Да/нет				
ИТОГО: _____ баллов						
ВСЕГО _____ баллов						

Руководитель _____

(должность)

(расшифровка подписи)

М.П.

Отчёт руководителя муниципального бюджетного учреждения

(наименование учреждения)

за _____ полугодие 20__ года

№ пп	Наименование показателя	Едини ца измер ения	Сведения о выполнении			Баллы
			_____ полугодие 201__ г.	_____ полугодие 201__ г.	%	
1 Показатели по основной деятельности по типам учреждений						
МБОУДОД Игринская ДШИ №1, МБОУДОД Игринская ДШИ № 2						
1.	Реализация предпрофессиональных программ с вариативной частью	Проце нты				
2.	Доля преподавателей, имеющих высшую, первую квалификационную категории	Проце нты				
3.	Сохранность контингента	Челов ек				
ИТОГО:						_____ баллов
2.Критерии по основной деятельности учреждения для всех типов учреждений						
16.	Выполнение муниципального задания	100 % от 95% до 99%				
17.	Размещение информации о деятельности учреждения в средствах массовой информации	Да/нет				
18.	Наличие официального интернет-сайта учреждения или WEB - страницы в социальных сетях и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении	Да/нет				
19.	Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере	Да/нет				

	предоставления муниципальных услуг и своевременное обновление информации об услугах					
20.	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных, республиканских программ					

ИТОГО: _____ баллов

**3. Финансово-экономическая деятельность
и исполнительская дисциплина**

13.	Соблюдение сроков, установленного порядка и формы предоставления первичной документации в Центр бухгалтерского учета, статистической отчетности, других сведений и их качество					
14.	Отсутствие замечаний, предписаний со стороны контролирующих, надзорных органов и Управления культуры администрации МО «Игринский район»					
15.	Выполнение плана доходов учреждения от платных услуг, оказываемых учреждением населению	Проценты				
16.	Привлечение внебюджетных средств (гранты, спонсорская помощь)	Рубли				

ИТОГО: _____ баллов

**4. Деятельность руководителя,
направленная на работу с кадрами**

13.	Доля специалистов, повысивших уровень квалификации за отчетный период (не менее 10 %)	Проценты				
14.	Соответствие специалистов, относимых к основному персоналу, квалификационным характеристикам (не менее 85 %)	Проценты				
15.	Заполненность штатной численности персонала, в т.ч. дифференцированная нагрузка на сотрудников	Проценты				
16.	Соблюдение установленного соотношения средней	Да/нет				

заработной платы работников учреждения со средней заработной платой в Удмуртской Республике					
	ИТОГО: _____ баллов				
ВСЕГО _____ баллов					

Руководитель _____

(должность)

(расшифровка подписи)

М.П.

Приложение 3
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Игринский район»
от «__» _____ 2020 г. №

Положение
о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных
бюджетных учреждений и премированию их руководителей

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений (далее – Учреждение) и премированию их руководителей (далее – Комиссия) создается Управлением культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район» в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями Учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности учреждений и подготовки предложений о премировании их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

2.2. Председатель комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводятся ежеквартально, не позднее 2 рабочих дней, следующих за отчетным периодом. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;
- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;
- принимает решение о размере премирования руководителей.

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;
- рекомендовать для утверждения решение о размере премии в отношении руководителей Учреждений.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей Учреждений отчеты установленного образца о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений

вместе с сопроводительным листом для отражения замечаний и предложений, ежеквартально не позднее 2 рабочих дней месяца, следующего за отчетным периодом.

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателей деятельности Учреждений.

3.3. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и премировании руководителей за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. На основании решения Комиссии издается распоряжение Администрации муниципального образования «Игринский район» о размере премии за отчетный период.

4. Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений

Председатель комиссии:	Кошина Елена Владимировна	- Начальник Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации МО «Игринский район»
Члены комиссии:	Сабрекова Елена Сергеевна	- Заместитель начальника Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации МО «Игринский район»
	Головкова Мария Николаевна	- Заместитель главного бухгалтера МКУ ЦБУ МО «Игринский район»
	Бахтина Анастасия Владимировна	- Начальник административного отдела Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации МО «Игринский район»
	Лекомцева Марина Петровна	- Руководитель группы МКУ ЦБУ МО «Игринский район»