



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального образования
«Игринский район»
(Администрация Игринского района)

«Эгра ёрос»
муниципал кылдытэтлэн
АДМИНИСТРАЦИЕЗ
(Эгра ёрослэн Администрациез)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 марта 2020 года

№ 560

п. Игра

Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 02 марта 2020 года № 47 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Игринский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район».

2. Реализация настоящего положения осуществляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Игринский район» на указанные цели, на соответствующий финансовый год и плановый период, и средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район».

3. В случае если на дату введения в действие условий оплаты труда, предусмотренных подпунктами 30, 59 пункта 1 настоящего постановления, педагогическим работникам, руководителям образовательных учреждений установлена ежемесячная надбавка за квалификационную категорию, размер указанной надбавки сохраняется в абсолютном размере до окончания срока действия установленной квалификационной категории.

4. Рекомендовать руководителям муниципальных образовательных учреждений внести изменения в правовые нормативные акты, устанавливающие оплату труда работников муниципальных образовательных учреждений в сфере культуры, в соответствии с настоящим постановлением.

5. Признать утратившим силу:

- Постановление Администрации муниципального образования «Игринский район» от 16 декабря 2019 г. № 2274 «Об утверждении Положения об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район».

6. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

Глава муниципального образования



А.В.Чирков

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального образования
«Игринский район»
от «30» марта 2020 г. № 560

Положение об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район».

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы";

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283 "О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Удмуртской Республики" (далее - постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года N 283);

постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики»;

иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников образовательных организаций.

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников образовательных учреждений дополнительного образования,

подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район» (далее соответственно – работники, учреждения).

3. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населённых пунктах, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 (далее - перечень выплат стимулирующего характера);

5) условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. В случае если заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу постановления Администрации муниципального образования «Игринский район», утверждающего настоящее Положение.

5. Штатные расписания учреждений утверждаются их руководителями и согласовываются Управлением культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район», осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных организаций.

Штатные расписания учреждений включают в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данной организации.

6. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

7. Локальные нормативные акты учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются их руководителями с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников организаций

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования учреждений устанавливаются руководителями учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей
	работников учреждений дополнительного образования
Должности педагогических работников	
2 квалификационный уровень	10860
4 квалификационный уровень	10980

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Размеры должностных окладов работников, занимающих в учреждениях должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителями учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	7366

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих в учреждении общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6753
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
2 квалификационный уровень	6770

12. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются руководителями учреждений на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	
4 квалификационный уровень	8278

Важной и ответственной работой, дающей право для отнесения профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, к 4 квалификационному уровню профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, является

настройка пианино и роялей, ремонт и реставрация смычковых, щипковых, ударных, духовых, язычковых инструментов.

13. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам, общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	6753
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2 квалификационный уровень	6769

14. Работникам культуры, занимающим в учреждении должности, предусматривающие должностное категорирование, устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

категории «ведущий» - 15 процентов должностного оклада;

первой категории, категории «старший» - 10 процентов должностного оклада;

второй категории - 5 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах

15. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается работникам учреждений, работающим в сельских населённых пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов, перечень которых предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

3. Выплаты компенсационного характера

16. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждений по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

18. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

19. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, в размерах до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы):

Конкретные размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальных нормативных актах учреждений, утвержденных руководителями учреждений, с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

22. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений и производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу;

ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ.

Порядок, размеры и условия установления ежемесячной денежной выплаты определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

24. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности для оценки деятельности работников утверждаются локальным нормативным актом учреждения и конкретизируются в трудовых договорах с работниками в установленном законодательством порядке в пределах экономии фонда оплаты труда работников учреждений, а также средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

24.1 Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы по перевозке обучающихся (детей, воспитанников) автобусами (микроавтобусами) и легковыми автомобилями, устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов оклада за счет экономии фонда оплаты труда работников организаций и средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы по перевозке обучающихся (детей, воспитанников) автобусами (микроавтобусами) и легковыми автомобилями, определяются локальным нормативным актом организации, принятым в установленном законодательством порядке.

25. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премиальные выплаты за квартал, год;
единовременное премирование.

26. Работникам учреждений могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

27. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми учреждениями в установленном законодательством порядке.

28. Работникам учреждений выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики, в размере до одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке.

29. Работникам учреждений производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принятыми в установленном законодательством порядке:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
ежемесячная надбавка за почетное звание;
ежемесячная денежная выплата рабочим.

30. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

31. Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин), при наличии:

почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почётных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается работнику руководителями учреждений со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почётное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почётных званий ежемесячная надбавка за почётное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

Порядок, размеры и условия установления ежемесячной денежной выплаты определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

32. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почётное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие учёной степени) устанавливаются руководителями учреждений в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников учреждений, в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

33. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема государственных услуг, оказываемых учреждением, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

34. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников учреждений:

- преподавателей и концертмейстеров учреждений дополнительного образования;
- педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда.

5.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров учреждений дополнительного образования

35. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров учреждений дополнительного образования определяется путем умножения суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в учреждениях дополнительного образования на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в других учреждениях (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

36. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются отдельно по полугодиям и закрепляются в тарификационных списках.

Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

38. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере

ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчёта ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул, или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

40. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах.

41. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения.

5.2. Оплата труда преподавателей, концертмейстеров и иных работников с почасовой оплатой труда

42. Почасовая оплата труда преподавателей и концертмейстеров учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях;

43. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей и концертмейстеров учреждений дополнительного образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей

должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание, доплаты за специфику работы в организации, надбавки за работу в сельских населённых пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

44. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в организациях среднего профессионального образования определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в учреждении, надбавки за работу в сельских населённых пунктах на 72 часа, концертмейстеров - на 96 часов.

45. Руководители учреждений в пределах имеющихся средств привлекают на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и ставок почасовой оплаты труда, установленных с учетом выплаты по районному коэффициенту, в следующих размерах:

лицам, имеющим почетное звание «Заслуженный» - 480 рублей;

лицам, не имеющим ученой степени и почетного звания, - 240 рублей;

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

46. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, осуществляемого ими в свободное от основной работы время, производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным абзацами третьим, четвертым и пятым пункта 44 настоящего Положения.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей.

47. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

48. Размер должностного оклада руководителей учреждений устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей, к которой отнесена организация:

Таблица 6

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад, рублей в месяц

Руководитель дополнительного образования, профессионального образования, дополнительного профессионального образования	организации	1	13973
	среднего образования,	2	13364
	образования,	3	12698
	профессионального образования	4	12090

Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район» ежегодно исходя из объемных показателей деятельности организаций, установленных Управлением культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район».

49. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается руководителям учреждений, работающих в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

50. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

-выплаты руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

-выплата по районному коэффициенту.

50.1.Руководителям организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

51. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

51.1.Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются приказом Министерства культуры Удмуртской Республики и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем организации.

52. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждений.

53. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителей учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителей учреждений к качественному результату труда.

54. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю с учетом результатов деятельности учреждения в

соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Игринский район» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств бюджетного учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности руководителя и условия для установления ежемесячной надбавки руководителю учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Игринский район».

55. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителям учреждений устанавливаются следующие премиальные выплаты:

за квартал, год;

единовременное премирование.

Руководителю могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда учреждения, а также за счет средств **бюджетных** учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителя учреждения устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Игринский район» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя.

56. Руководителям учреждений в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Игринский район» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств **бюджетных** учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

57. Руководителям учреждений выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до должностного оклада.

58. Руководителям учреждений устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почётное звание.

59. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

руководителям, имеющим I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;

руководителям, имеющим высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.

60. Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается руководителям учреждений при соответствии профилю организации при наличии:

почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Заслуженный», почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере - 15 процентов должностного оклада;

почётного звания Российской Федерации, начинающегося со слова «Народный», - в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почётное звание устанавливается руководителям учреждений со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почётное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

При наличии у руководителя учреждения двух и более почётных званий ежемесячная надбавка за почётное звание применяется только по одному из оснований по выбору руководителя учреждения.

61. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Игринский район» в пределах фонда оплаты труда работников учреждений как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителями учреждений.

62. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почётное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие учёной степени) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

62.1. Условия оплаты труда руководителю организации устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного Администрацией муниципального образования «Игринский район» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы

руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

63. Руководитель учреждения имеет право вести педагогические часы в том же учреждении. Объем учебной нагрузки руководителям учреждений устанавливается приказом Управления культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район» на учебный год.

64. Заработная плата заместителей руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителями учреждений в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

65. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя организации.

66. Надбавка за работу в сельских населённых пунктах устанавливается заместителям руководителей учреждений, работающим в сельских населённых пунктах.

Размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населённых пунктах выплачивается ежемесячно.

67. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 16 -22 настоящего Положения.

68. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений, определяются в соответствии с пунктами 23-33 настоящего Положения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений.

69. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Игринский район» на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных бюджетными учреждениями от приносящей доход деятельности.

70. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) — в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной

оценки условий труда, — в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- за работу в ночное время — в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

- за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей работников организаций, указанных в пункте 19 настоящего Положения, - в размере фактических величин;

4) надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению — в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

5) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

- при наличии I квалификационной категории – в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

- при наличии высшей квалификационной категории – в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

в случае сохранения педагогическим работникам, руководителям учреждений ежемесячной надбавки за квалификационную категорию до окончания срока ее действия - в размере фактических величин;

6) ежемесячной надбавки за почетное звание — в размере фактических величин;

7) ежемесячной надбавки за наличие ученой степени работникам, которым в установленном порядке присвоена ученая степень:

кандидата наук — 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

доктора наук — 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

8) ежемесячной надбавки по занимаемой должности работникам культуры, занимающим в учреждениях должности, предусматривающие должностное категорирование, при наличии:

категории «ведущий» — 1,8 должностного оклада;

первой категории, категории «старший» — 1,2 должностного оклада;

второй категории -0,6 должностного оклада;

При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом районного коэффициента.

71. При утверждении фонда оплаты труда работников организаций для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам

компенсационного характера, предусматриваются средства в размерах фактических величин.

72. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

73. Тарификация работников организаций, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики, осуществляется на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с Управлением культуры, туризма и молодежной политики.

74. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организациях.

V. Заключительные положения

75. Работникам учреждений, в том числе руководителям и заместителям руководителей может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам учреждений, в том числе заместителям руководителей, - по их заявлению на основании приказов руководителей учреждений;

руководителю организации - по его заявлению на основании распоряжения Администрацией муниципального образования «Игринский район».

Приложение 1 к Положению
об оплате труда работников
образовательных учреждений
дополнительного образования,
подведомственных Управлению
культуры, туризма и
молодежной политики
Администрации муниципального
образования «Игринский район»

Перечень

должностей работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, туризма и молодежной политики Администрации муниципального образования «Игринский район», которым устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

Руководители учреждений и их заместители;

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

методисты;

художники;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования
