



РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 ноября 2015 года

п. Игра

Ук-2  
Полномочия Е.Р.  
Полномочия Н.Г.  
Уполномоченный Н.Е.  
№ 449  
28.11.2015

1. В связи с внесением изменений в распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 25 марта 2013 года № 191-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике» (распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 08 июня 2015 года № 573-р), признать утратившим силу распоряжение Главы администрации муниципального образования «Игринский район» от 30 сентября 2014 года № 468;

2. Утвердить в новой редакции прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Игринском районе Удмуртской Республики»;

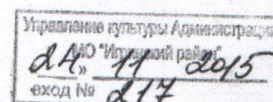
3. Установить, что объемы финансирования из бюджета Игринского района Удмуртской Республики на выполнение целевых показателей, установленных Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Игринском районе Удмуртской Республики», могут быть скорректированы в соответствии с бюджетным законодательством.

4. Контроль за реализацией Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Игринском районе Удмуртской Республики» возложить на начальника Управления культуры Администрации муниципального образования «Игринский район» Чиркова А.Г.

Первый заместитель  
Главы Администрации МО «Игринский район»



Т.Ю. Чуракова



Утвержден  
Распоряжением Главы  
Администрации  
МО "Игринский район"  
от « 18 » 11 2015 года № 449

План  
мероприятий («дорожная карта»)  
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в  
Игринском районе Удмуртской Республики»  
(далее – «дорожная карта»)

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Игринском районе Удмуртской Республики» являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Игринского района в результате повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг, выполняемых работ;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Игринского района;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры; сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры;

формирование экологического мировоззрения и экологической культуры населения Удмуртской Республики, экологическое воспитание и просвещение.

## II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг и работ в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров в муниципальных образованиях Игринского района;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории Игринского района Удмуртской Республики во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;

экологическое просвещение и пропаганда экологических знаний среди населения Удмуртской Республики, вовлечение населения, общественных и иных организаций в решение задач охраны окружающей среды.

## III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг, выполняемых работ будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Игринского района Удмуртской Республики, (по сравнению с предыдущим годом):

|                 | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год | 2019<br>год | 2020<br>год |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Игринский район | 1000        | 1020        | 1040        | 1061        | 1082        | 1104        | 1126        |

2) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

|                 | (процентов) |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 1,3         | 1,7         | 2,3         | 3,2         | 4,7         | 7,1         | 10,8        |

3) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

|                 | (процентов) |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 12          | 13          | 14          | 14          | 15          | 15          | 16          |

4) увеличение посещаемости музейных учреждений и природных парков:

|                 | (посещений на 1 жителя в год) |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год                   | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 0,52                          | 0,55        | 0,58        | 0,60        | 0,62        | 0,63        | 0,64        |

5) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий и экологически-просветительских мероприятий, проводимых природными парками (по сравнению с предыдущим годом):

|                 | (процентов) |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 6,5         | 6,6         | 6,7         | 6,8         | 7,0         | 7,1         | 7,2         |

6) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных услуг, выполняемых работ в сфере культуры:

|                 | (процентов) |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 70          | 71          | 74          | 78          | 83          | 88          | 90          |

7) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

| (процентов)     |             |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 30,5        | 31,24       | 32,01       | 32,79       | 33,59       | 34,41       | 35,25       |

8) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек в Игринского района Удмуртской Республики, (по сравнению с предыдущим годом):

| (единиц)        |             |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год | 2019<br>год | 2020<br>год |
| Игринский район | 14          | 15          | 17          | 19          | 21          | 24          | 27          |

9) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Игринского района Удмуртской Республики:

| (процентов)     |             |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         | 100         |

10) увеличение объема передвижного фонда музеев для экспонирования произведений культуры и искусства в музеях и галереях муниципальных образований Игринского района Удмуртской Республики:

| (единиц)        |             |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | -           | 300         | 400         | 500         | 600         | 700         | 800         |

11) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке бюджета Удмуртской Республики:

| (единиц)        |             |             |             |             |             |             |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
| Игринский район | 5           | 8           | 12          | 16          | 20          | 27          | 27          |

12) увеличение количества выставочных проектов:

(процентов по отношению к 2012 году)

|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Игринский район | -           | 20          | 40          | 60          | 80          | 100         | 100         |

13) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Игринский район | 1           | 2           | 3           | 5           | 6           | 7           | 8           |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры Игринского района, оказывающих муниципальные услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания муниципальных услуг (выполнению работ), прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг, выполнения работ;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры Игринского района, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры Игринского района до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Игринского района Удмуртской Республики

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Игринского района должны

осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, музеи и культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Игринского района, являются:

1) динамика значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Игринского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Удмуртской Республике:

|                 | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017 год | 2018<br>год |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------|-------------|
| Игринский район | 51,2        | 65          | 73,7        | 82,4        | 100      | 100         |

(процентов)

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

|                               | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Игринский район, в том числе: | 0,381       | 0,380       | 0,379       | 0,378       | 0,377       | 0,376       | 0,375       |
| работников библиотек          | 0,092       | 0,092       | 0,092       | 0,092       | 0,092       | 0,092       | 0,092       |
| работников музеев             | 0,028       | 0,025       | 0,025       | 0,025       | 0,025       | 0,025       | 0,025       |

(тыс.чел.)

3) доля средств от приносящей доход деятельности учреждений культуры в фонде заработной платы

(проценты)

|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Игринский район | -           | 10          | 10          | 10          | 10          | 10          | 10          |

4) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг культуры по сравнению с предыдущим годом:

(проценты)

|                 | 2012<br>год | 2013<br>год | 2014<br>год | 2015<br>год | 2016<br>год | 2017<br>год | 2018<br>год |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Игринский район | -           | -           | 5           | 5           | 5           | 6           | 6           |

V. Основные мероприятия, направленные на повышение  
эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг  
(выполняемых работ) в сфере культуры,  
связанные с переходом на «эффективный контракт»

| Наименование мероприятия                                                                                                                                                                                                                          | Результат                                                                                          | Ответственный исполнитель                                   | Сроки исполнения  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------|
| <b>Совершенствование системы оплаты труда</b>                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                    |                                                             |                   |
| 1.Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры МО "Игринский район"                                                                                                                                          | муниципальный правовой акт                                                                         | Управление культуры Администрации МО "Игринский район" (УК) | ежегодно          |
| 2. Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение оплаты труда не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | доклад УК                                                                                          | УК, учреждения культуры                                     | ежегодно          |
| 3. Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации                                                      | информация в Министерство труда Удмуртской Республики, Министерство финансов Удмуртской Республики | УК, учреждения культуры                                     | 2014-2018<br>годы |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                   |                                    |                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <p>неэффективных учреждений и программ, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                   |                                    |                                                                           |
| <p>4. Формирование штатной численности учреждений с учетом специфики учреждений в целях качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с правовым актом Министерства культуры Удмуртской республики, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>внедрение типовых норм труда работников библиотек;</li> <li>внедрение типовых норм труда работников;</li> <li>мероприятия по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Министерством культуры Российской Федерации</li> </ul> | <p>муниципальный правовой акт</p> | <p>УК</p>                          | <p>2013-2018<br/>годы</p> <p>2014 год</p> <p>2016 год</p> <p>2015 год</p> |
| <p>5. Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>локальные акты учреждений</p>  | <p>УК,<br/>учреждения культуры</p> | <p>2015 год</p>                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                              |                         |                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------|
| (межотраслевых) норм труда, методических <a href="#">рекомендаций</a> , утвержденных приказом Министерства труда Российской Федерации от 30 сентября 2013 года N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях" |                                                                                                              |                         |                                                    |
| 6. Внесение изменений в Положение об оплате труда работников учреждений культуры и коллективные договоры, в части совершенствования системы оплаты труда                                                                                                                                              | муниципальные правовые акты, локальный нормативный акт                                                       | УК, Учреждения культуры | 2013-2014<br>годы                                  |
| 7. Внесение изменений в муниципальные задания учреждений культуры района                                                                                                                                                                                                                              | муниципальный правовой акт                                                                                   |                         | 2013-2018<br>годы,<br>по мере<br>необходим<br>ости |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                              |                         |                                                    |
| 8. Организация мероприятий информационно-разъяснительного характера о порядке предоставления сведений руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.     | публикации в средствах массовой информации, встречи в коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация района    | ежегодно                                           |
| 9. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного                                                                                                                                                                                                                                | трудовые договоры с руководителями учреждений,                                                               | УК                      | ежегодно<br>не позднее<br>30 апреля                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                             |                            |                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <p>механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, включая: предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";</p> <p>заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по <a href="#">типовой форме</a>, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения";</p> <p>соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников</p> | <p>сведения о доходах контрольные мероприятия</p>                           |                            | <p>года, следующего<br/>о за<br/>отчетным</p>                                 |
| <p>10. Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>трудовые договоры с руководителями учреждений<br/>сведения о доходах</p> | <p>Управление культуры</p> | <p>ежегодно после принятия правового акта Администрации Игринского района</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                 |                          |                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| а также граждан, претендующих на занятие должности руководителя учреждения                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                 |                          |                                                                                           |
| Развитие кадрового потенциала работников муниципальных учреждений культуры                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                 |                          |                                                                                           |
| 11. Внедрение профессиональных стандартов работников муниципальных учреждений культуры                                                                                                                                                                                                                                      | план мероприятий по внедрению профессиональных стандартов       | Администрация района, УК | после принятия Министерством труда РФ приказов об утверждении профессиональных стандартов |
| 12. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников                                                                                                                                     | план повышения квалификации, переподготовки работников культуры | УК, Учреждения культуры  | 2013-2018 годы                                                                            |
| 13. Внесение изменений в <a href="#">Положение</a> о порядке проведения аттестации работников учреждений культуры                                                                                                                                                                                                           | правовые акты Управления культуры                               | УК                       | 2014 год                                                                                  |
| 14. Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с <a href="#">рекомендациями</a> , утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций | локальные акты учреждений культуры                              | УК                       | 2014-2015 годы                                                                            |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                |                            |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------|
| по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта"                                                                                                                                                                          |                                                                                |                            |                   |
| 15. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»                                                                               | дополнительные соглашения к трудовым договорам                                 | УК,<br>Учреждения культуры | 2013-2018<br>годы |
| 16. Предоставление информации об анализе практики внедрения «эффективного контракта»                                                                                                                                                                                                                      | информация в Министерство труда Удмуртской Республики                          | УК                         | ежегодно          |
| 17. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | анализ штатных расписаний, акты проверок                                       | УК,<br>учреждения культуры | 2013-2014<br>годы |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                |                            |                   |
| 18. Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с <a href="#">постановлением</a> Правительства Российской                                                                                                                    | результаты независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений | УК                         | 2014-2018<br>годы |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |           |                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|---------------------------|
| <p>Федерации от 30 марта 2013 года N 286 "О формировании независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги", методическими <a href="#">рекомендациями</a> по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30 сентября 2013 года N 1505, и <a href="#">планом</a> мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы государственных учреждений Удмуртской Республики, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы, утвержденным распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 17 июня 2013 года N 388-р:</p> |                   |           |                           |
| <p>а) обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Приказы УК</p> | <p>УК</p> | <p>2014-2015<br/>годы</p> |
| <p>б) формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций,</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>Приказы УК</p> | <p>УК</p> | <p>2014-2015<br/>годы</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                       |    |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------|
| <p>профессиональных сообществ, независимых экспертов и составление рейтингов</p>                                                                                                                                                            |                                                                                                                                       |    |                       |
| <p>в) обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета</p>                                                                                                                                           | Приказы УК                                                                                                                            | УК | 2014 год              |
| <p>г) активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры</p>                                                                                      | <p>проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры</p> | УК | 2 полугодие 2015 года |
| <p>д) обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры</p>                                                                                                                                           | функционирование сайтов учреждений культуры                                                                                           | УК | ежегодно              |
| <p>е) проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами</p> | <p>публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры</p>                                  | УК | IV квартал 2015 года  |
| <p>з) проведение мониторинга функционирования</p>                                                                                                                                                                                           | отчет УК                                                                                                                              | УК | постоянно             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                        |                                |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| независимой системы<br>оценки качества работы<br>учреждений культуры                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                        |                                |                                                                                       |
| <p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы<br/>работников муниципальных учреждений культуры</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                        |                                |                                                                                       |
| 19. Утверждение состава<br>рабочей группы по<br>реализации мероприятий по<br>поэтапному<br>совершенствованию<br>системы оплаты труда в<br>учреждениях культуры<br>района                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | муниципальный<br>правовой акт                                                                                          | Администрация<br>района,<br>УК | 2014 год                                                                              |
| 20. Мониторинг реализации<br>мероприятий по повышению<br>оплаты труда,<br>предусмотренных<br>"дорожной картой"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | информация в<br>Министерство<br>труда Удмуртской<br>Республики                                                         | УК                             | 15 июля<br>2013 года,<br>10 января,<br>10 июля<br>ежегодно,<br>начиная с<br>2014 года |
| 21. Проведение<br>предварительного анализа<br>уровня и динамики<br>зарботной платы<br>работников учреждений<br>культуры, повышение<br>зарботной платы которых<br>предусмотрено <a href="#">Указом</a><br>Президента Российской<br>Федерации от 7 мая 2012<br>года N 597 "О мероприятиях<br>по реализации<br>государственной социальной<br>политики", с учетом<br>ситуации на рынке труда, в<br>том числе в части дефицита<br>(избытка) кадров, с целью<br>недопущения отставания от | анализ уровня и<br>динамики<br>зарботной платы,<br>информация в<br>Министерство<br>культуры, печати и<br>информации УР | УК                             | 2014-2018<br>годы                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                              |                                               |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------|
| установленных <a href="#">планом</a> мероприятий "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 2606-р, и "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры |                                                                                                              |                                               |                               |
| 22. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы                                                                                                                                                                  | информация в Министерство труда Удмуртской Республики                                                        | Администрация района, УК                      | ежегодно, начиная с 2014 года |
| 23. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий                                                                                                                                              | публикации в средствах массовой информации, встречи в коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация района, УК, Учреждения культуры | 2013-2018 годы                |
| 24. Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры на период после 2018 года                                                                                                          | информация в Министерство труда Удмуртской Республики                                                        | УК                                            | март 2017 года                |

| Сопровождение «дорожной карты»                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                                       |                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| 25. Разработка и утверждение учреждениями культуры района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, в том числе повышению оплаты труда работников | локальный акт учреждения | учреждения культуры Игринского района | IV квартал 2013 года |